▶ FORTSETZUNG VON SEITE 10

ebenfalls sinnvoll – so kannst du dir Details notieren und vermeidest nervöses Gestikulieren.

5. Vorbereitung auf typische Fragen

Überlege dir Antworten auf klassische Fragen wie „Wo sehen Sie sich in zehn Jahren?“ oder „Warum interessieren Sie sich für diesen Job?“ Aber auch modernere Fragestellungen oder Gedankenspiele können vorkommen. Notiere dir grobe Antworten, ohne sie auswendig zu lernen – das wirkt natürlicher. Denke auch über deine Gehaltsvorstellungen nach.

6. Eigene Fragen an das Unternehmen stellen

Überlege dir Fragen, die du dem Unternehmen stellen kannst, um dein Interesse und deine Aufmerksamkeit zu signalisieren. Mögliche Themen sind der typische Arbeitsalltag, die Dauer der Einarbeitungsphase, Unternehmenskultur, Arbeitszeiten oder die direkten Vorgesetzten.



Versuche Ruhe zu bewahren und dich nicht zu überfrachten, auch nicht bei digitalen Bewerbungsgesprächen.

BILD: PIXABAY

Sei authentisch und aufgeschlossen

In erster Linie ist es wichtig zu sagen: Wir sind alle nur Menschen. Sich vor und während des Bewerbungsgespräches sind dennoch ein paar Dinge ins Gedächtnis zu rufen, könnte nicht schaden. Authentizität und Ehrlichkeit sind sehr wichtig. Bemerkt der Personaler, dass man sich verstellt oder bezüglich seines Lebenslaufes und Referenzen flunkert, kann das schnell das vorzeitige Aus bedeuten. Deine Wirkung ist besonders wichtig. Dazu zählt auch die Körpersprache, die nicht zu verschlossen und nicht zu lässig rüberkommen sollte. Achte darauf, dass du eine Balance zwischen Reden und Zuhören findest und grüße auf deinem Weg in das Unternehmen alle Mitarbeitenden. Stelle beim Reden Augenkontakt her und antworte in mehreren ganzen Sätzen, damit du nicht so einsilbig rüberkommst. Frage am Ende höflich nach, wann du mit einer Rückmeldung rechnen kannst. Zeige auch sonst Interesse am Unternehmen und deinen potenziellen zukünftigen Arbeitskollegen sowie deinem Tätigkeitsfeld.

Dinge, die es zu vermeiden gilt

Komme nicht zu spät zum Termin und spreche auf keinen Fall die Gehaltsvorstellungen von alleine und direkt zu Beginn des Gesprächs an. Vermeide es außerdem, schlecht über ehemalige Arbeitgeber zu sprechen und auch das Thema Urlaub hat im ersten Gespräch nichts zu suchen. Auch ein mangelndes Interesse an dem Job und den Tätigkeitsfeldern kommt nicht gut an.

Digitale Bewerbungsgespräche längst in der Praxis angekommen

Bei einem Bewerbungsgespräch, das per Videokonferenz abgehalten wird, gelten die gleichen Regeln und Grundsätze, wie für persönliche Treffen. Viele Bewerberinnen und Bewerber berichten, dass Sie bei dieser Form des Gesprächs nicht ganz so angespannt sind. Auch lange Anreisen zum neuen potenziellen Arbeitgeber fallen weg. Sorge für eine funktionierende Technik, ein ruhiges Gesprächs-Setting und wähle auch dein Outfit so, als wärest du persönlich vor Ort.

➛@ Mehr Bewerbungstipps unter http://**gezeitenwechsel.nwzonline.de**





Wir bilden aus!

Elektroniker/in (w/m/d)
– Fachrichtung Betriebstechnik

Industriemechaniker/in (w/m/d)

Bewirb dich ab Oktober 2026 für die beiden Berufe für das Jahr 2027 bei uns.

Hier mehr erfahren:

Niedersachsen Ports GmbH & Co. KG
Friedrich-Naumann-Str. 7–9 | 26725 Emden

Ralf Ostendörp | T +49 49 21 897-101
rostendoerp@nports.de