▶ FORTSETZUNG VON SEITE 2

und Schreibfähigkeiten zu stärken, weil Sprache als Schlüssel zur Teilhabe gilt.

Zugänge ohne Abo-Falle

Ergänzend setzt new[s]comer auf Fördermodelle mit kostenfreiem Zugriff auf Qualitätsjournalismus. SchulePlus ermöglicht zeitlich befristet den kostenlosen Zugang zu NWZonline und zur NWZ Nachrichten-App; Lehrkräfte entscheiden selbst über den Einsatz. Möglich wird das durch Unterstützer aus der Region – ohne Einfluss auf redaktionelle Inhalte. Ähnlich angelegt ist AzubiPlus: Ausbildungsbetriebe können Auszubildenden den kostenfreien digitalen Zugang eröffnen, um Orientierung im Berufsalltag sowie Medienkompetenz und regionale Verbundenheit zu stärken. StudiPlus richtet sich an Studierende: Mit Hochschul-Mail gibt es kostenlosen Zugriff; das betrifft knapp 29.000 Studierende in der Region und rund 6.500 registrierte Nutzerinnen und Nutzer.

Ausbildung sichtbar machen

Mit dem new[s]comer/Preis für Innovative Ausbildung (PIA) wendet sich die Dachmarke zudem an Betriebe im Oldenburger Land und in Ostfriesland. Ausgezeichnet werden Ausbildungsprojekte, die über klassische Inhalte hinausgehen oder bekannte Themen anders und motivierend vermitteln – etwa mit Eigeninitiative der Auszubildenden oder Schwerpunkten wie Vielfalt, Nachhaltigkeit oder sozialem Engagement. Über die Einreichungen wird im ePaper, in der gedruckten Zeitung und online berichtet.

➛@ Mehr Infos unter **www.new-scomer.de**

Liebe Leserinnen, liebe Leser!

Der Übergang von der Schule in den Beruf ist für viele junge Menschen eine der wichtigsten Entscheidungen ihres Lebens. Mit dem Azubi-Express entsteht genau dort Unterstützung, wo Orientierung gefragt ist: direkt vor Ort in den Betrieben im Nordwesten. Statt trockener Theorie erleben Schülerinnen und Schüler Ausbildung hautnah, kommen ins Gespräch und entdecken neue Perspektiven. Dass dieses Format wächst und immer mehr Städte einbindet, zeigt, wie groß der Bedarf ist. Unser Ziel ist klar: Chancen sichtbar machen und Wege eröffnen. Steigen Sie ein und begleiten Sie junge Talente auf ihrem Weg in die Zukunft.

Lena Röstel (Projektverantwortliche) &
Andreas Unterberg (Redakteur)





